УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУ «ЦРБ Тельмановского района»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В.Таран

«08»\_\_\_ноября\_\_2023\_\_г.

**План мероприятий**

**по противодействию коррупции в ГБУ «ЦРБ Тельмановского района» на 2024 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок исполнения | Ответственный исполнитель | Результат |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  **1. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции** |
| 1 . | Размещение нормативно-правовой базы и локальных актов по противодействиюкоррупции | до 30.01.2024г. | Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений | Обеспечение информирования сотрудников, населения |
| **2. Профилактика коррупции в сфере оказания услуг** |
| 1 | 'Обеспечение контроля, учета храненияи выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативнымидокументами | Весь период | Председатель ВК, руководители структурныхподразделений  | Не допустить возникновение случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности |
| 2 | Предоставление акта учета и выдачи листков нетрудоспособности на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции. | ежеквартально | Председатель ВК, руководители структурных подразделений  | Предупреждения хищения листков нетрудоспособности |
| 3 | Инструктаж врачей учреждения о порядкевыдачи листков нетрудоспособности иисключения коррупционных действий | Весь период | Председатель ВК  | Повышение культурыантикоррупционного поведения сотрудников учреждения |
| 4 | Контроль качества оформления амбулаторных карт, историй болезни, листков нетрудоспособности | Весь период | Заместитель главного врача по медицинской работе, Председатель ВК, руководители структурных подразделений, врачебная комиссия | Обеспечить полноту заполнения медицинских карт, контроль за правомерностью выдачи листков нетрудоспособности |
| 5 | Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт | Весь период | Заместитель главного врача по медицинской работе, Председатель ВК, руководители структурных подразделений, врачебная комиссия | Недопущение возникновение коррупционных правонарушений |
| 6 | Размещение и обновление на информационных стендах учреждения перечня бесплатных и платных медицинских слуг | Весь период | Заместитель главного врача по медицинской работе, руководители структурных подразделений | Повышение информированности граждан, доступности к сведениям |
| **3. Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики** |
| 1 | Проведение проверок соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции достоверности,полноты представляемых сведенийсотрудниками, поступающими на работу. | При поступлении достаточной информации  | инспектор отдела кадров | Повышение качества представления информации |

|  |
| --- |
| **4. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда** |
| 1 | Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Обосновах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ | Не реже 1 раза в полгода | Заместитель главного врача по медицинской работе, руководители структурных подразделений | Профилактика коррупционных проявлений |
|  2 | Проведение занятий с сотрудникамиучреждения по формированиюв учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положения м законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческим подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов. | Не реже 1 раза в полгода | Заместитель главного врача по медицинской работе, руководители структурных подразделении | Профилактика коррупционных проявлений.Повышение культуры |
| 3 | Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Весь период | Заместитель главного врача по медицинской работе, руководители структурных подразделений | Не допущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| `4 |  | Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключении подобных фактов в дальнейшей практике | Постоянна | Заместители главного врача, руководители структурных подразделений | Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении |
|  | **5. Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд** |
|  | 1 | Соблюдение норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | Постоянно | Бухгалтерия | Своевременное выявление несоблюдение законодательства оразмещении заказов для нужд учреждения |
|  | 2 | Мониторинг цен (тарифов) на товары, работы, услуги, закупаемые для нужд учреждения | Весь период | Бухгалтерия | Эффективность приобретения товаров, работ, услуг.Недопущение возникновения коррупционных правонарушений. |
|  | 3 | Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения; внедрение и применение электронных технологий при размещении заказов; увеличение доли электронных аукционов в общем объеме размещения заказов | В течение года | Бухгалтерия | Повышение уровня знаний, недопущение возникновение коррупционных правонарушений |
|  | **6. Противодействие коррупции** |
|  | 1 | Контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении. | В течение года | ответственный за профилактику коррупционных правонарушений и организацию антикоррупционной работы в учреждении учреждении | Повышение эффективности деятельности подразделений ГБУ «ЦРБ Тельмановского района» |
|  | 2 | Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в структурных подразделениях учреждения | Раз в полугодие | Комиссия по противодействию коррупции | Профилактика коррупционных правонарушений |
|  | **7. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждений, стимулирование антикоррупционной активности общественности** |
|  | 1 | Проведение регулярных приемов граждан главным врачом и его заместителями | По мере обращения граждан | Главный врач, заместители главного врача | Проведение приемов граждан, снижение количества поступающих жалоб |
|  | 2 | Усиление контроля руководителями структурных подразделений за решением вопросов, содержащихся в обращении граждан и юридических лиц | весь период | Комиссия по противодействию коррупции | Полнота и качественное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц |
|  3 |  | Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения | По мере обращения граждан | Комиссия по противодействию коррупции | Обеспечить сокращение количества поступающих жалоб |
|  | 4 | Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи | Постоянно | Руководители структурных подразделений | Снижение коррупционных рисков через выполнение видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи |
|  | **8. Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения** |
|  | 1 | Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции | В течение года по результатам поступления информации | Главный врач, начальник отдела кадров, юрисконсульт | Профилактика коррупционных правонарушений |
|  | 2 | Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросампротиводействия коррупции | Весь период | Главный врач, комиссия по противодействию коррупции | Профилактика коррупционных проявлений. Изучение общественного мнения по вопросампрофилактики коррупции |
|  | **9. Выявление коррупционных факторов при проведении правовой экспертизы локальных нормативных актов учреждения** |
|  | 1 | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов учреждения при проведении их правовойэкспертизы | Весь период | Юрисконсульт | Выявление наличия коррупционных факторов. Предотвращение коррупции. |

Ответственный за организацию

антикоррупционной работы и профилактике коррупционных

и иных правонарушений С.В.Бороденко

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |